高雄銀行供應商環境及企業社會責任管理政策

114年6月20日第15屆董事會第22次會議通過

第一條 目的

本行為加強與供應鏈永續承諾及管理，落實本行「永續採購宣言」及與供應商共同實踐環境保護及社會責任，特訂定本管理政策以共同遵守及實踐。

第二條 供應商環境及社會責任遵循規範

一、承諾合規及配合事項

供應商或合作商應保證所有提供給予本行之產品如有涉及環境管制物質，絕對完全符合相關法令管制規範之規定，並承諾遵守及承擔違反之責任。於必要時，本行得要求供應商或合作商提供與社會責任相關(包括但不限於與產品、環境安全、職業衛生、工業安全相關之報告)之第三方檢測報告，在本行善盡環境及社會責任之範圍與目的內，供應商或合作商須配合提供上述相關資料予本行及本行委託之顧問、主管機關及與環境及社會責任相關之第三人，供應商或合作商不得要求本行須遵循保密義務之保密範圍限制。

二、保障勞工權益與人權

供應商或合作商必須尊重勞工的人權，遵守我國性別工作平等法、勞動基準法等規範，或供應商/合作商所屬在地法律規範，並以國際社會認可的方式(包含但不限於聯合國《世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights)、《工商企業與人權指導原則》(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》(ILO Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work)確保勞工受到尊重，積極防範侵犯人權之行為，保障每一位員工之權益。因此至少包括以下基本人權：

(一)、反歧視及平等對待

不得以任何形式的歧視對待或要求勞工及準勞工，包括施加不平等待遇或拒絕提供福利。不得歧視對待之範圍包括但不限於人種、膚色、年齡、性別、性取向、種族、殘疾、宗教信仰、政治歸屬、工會成員、國籍、婚姻狀況、懷孕等，歧視還包括言語及行為騷擾等。平等對待之範圍包括但不限於招聘、升遷、獎勵、培訓機會、工作安排、工資、福利、懲戒、解雇和退休。

(二)、結社自由

供應商或合作商必須遵守勞工所在地之法律規定，尊重勞工所享有的自由結社權、自由組建和加入勞工組織權、尋求代表權和集體談判權。不得基於工會成員歧視勞工，或以放棄工會會員或同意不加入工會為招聘條件，或以工會會員或工作時間外參與工會活動為由解雇或歧視勞工。

(三)、禁用童工

禁止使用童工或使年輕勞工從事危險工作。童工及年輕勞工之定義依勞工所在處所之法律規定為準。

(四)、禁止強迫或強制勞動

供應商或合作商保證所有勞工的工作都是自願從事，不得以任何非自

願的方式要求勞工進行勞動或服務，包括但不限於扣押身份證件、要求強制押金、以解僱威脅勞工進行非自願超時工作。

(五)、原住民權利

供應商或合作商不得違法侵害原住民權利，供應商或合作商營運據點周邊社區可能因為其未來計畫或經營而使原住民權利受到影響者，須有改善計畫並通過內部管理審查且採取行動。

三、勞工健康與安全

(一)、職業安全

供應商或合作商應提供安全工作指引、預防維護和防護裝置以減少工作場所健康安全風險。若無法提供時，勞工有權拒絕在不安全的工作環境下工作，直至管理層改善，而無需擔心受到任何懲處。

(二)、職業衛生

供應商或合作商應辨識、評估勞工暴露於危險化學品、生物和物理因素的風險，而可能引起疾病、損害健康與幸福以及嚴重不適之狀況加以控制。如果管理手段不能有效控制風險，供應商或合作商必須提供勞工合適的個人防護用品。

(三)、職業傷害與職業病

供應商或合作商應管理、追蹤和向主管機關報告工作場所發生的職業傷害和職業病，對職業傷害和職業病進行分類和記錄，調查事故原因並實施糾正方案以根除導致事故的根源問題，提供必要的治療並協助勞工康復重回工作崗位。

(四)、職業安全衛生法令遵循

供應商或合作商承諾無條件遵守勞工安全衛生法規等相關法律之規定，其作業場所或工作場所在本行營運據點者，須配合本行所制定之相關內部規定及政策。

四、環境保護

(一)、有毒物質管理和限制

供應商或合作商必須遵守所有法律對於禁止或限制使用特定物質之相關規定。為了確保安全處理、轉移、儲存、回收、再用和處理有毒物質，供應商或合作商必須辨識和管理在排放時對環境造成影響的物質，同時也應遵守法律對回收和處理的相關規定。

(二)、廢水及固體廢物的排放

供應商或合作商於製造產品過程中所產生的廢水、固體廢物和衛生設施必須進行監控，在排放或處理前必須根據法律規定進行相關處理。

(三)、廢氣排放

供應商或合作商於製造產品過程中所排放具有揮發性有機化學品、煙霧、腐蝕物、顆粒、臭氧層消耗化學物、易爆副產品，應進行區分、監控，在排放前根據法律規定進行相關處理。

(四)、環保許可

供應商或合作商須依工作場所所在處所之相關法律規定領取、維持和保留最新所有必需的環保許可證或核准文件，並按照許可證或核准文件規定進行運作和執行。

(五)、節能和回收

供應商或合作商應致力於減少或消除各種形式的資能源浪費，包括水和能源、使用節能措施，或通過回收、再利用或替代物料的方式達到節約資能源的目的。

第三條 真實原則與賄賂之禁止

- 一、供應商或合作商保證所提供之一切證明文件、企業資料、住所、服務標準、權利限制之資料均真實，絕無虛假、欺瞞、偽造、變造之行為。
- 二、供應商或合作商承諾將嚴格遵守反貪污之相關法律規定，及本行書面指示並適用於交易對象之相關規定，絕不向政府人員、本行人員、關係人及/或其指定人要求、期約、進行任何賄賂或給付其它不正當利益。並承諾絕不以不正當利益誘使政府人員、本行人員、關係人及/或其指定人員為任何侵害或損害各利害關係人之商機、名譽、業務或違背其職務之行為。
- 三、供應商或合作商知悉相關利害關係人員有要求或期約給付，或違反前項禁止之行為時，應立即據實將此等人員之身分、支付金額、方式或其他利益告知相關利害關係人，並提供相關證據且配合調查。

第四條 適用範圍

- 一、各供應商或合作商與本行簽訂供應契約或合作契約時，均遵循本行「永續採購宣言」，並將本政策納入契約中或作為契約附件，其效力優於契約任何條款或其他附件。
- 二、各供應商或合作商與本行簽訂新臺幣壹佰萬元以上的採購契約者，須簽署「供應商永續發展宣言/聲明書」，由本行行政管理處或請購單位執行供應商評鑑作業，包含填寫「供應商永續自評表」及「供應商永續採購評估表」等，評鑑項目涵蓋但不限於品質、價格、服務、聲譽及永續發展等。

第五條 違反之處置

供應商或合作商與本行簽訂供應契約或合作契約之各方，均應遵守其本身之環境及企業社會責任政策及本政策。供應商或合作商如違反其環境及企業社會責任政策及本政策且對社區環境及社會造成顯著影響時，本行得以書面通知隨時終止或解除契約，違反者不得要求任何損害賠償，且須負擔本行及善意方因此所造成之損害賠償責任。

第六條 核定層級

本管理政策經董事會通過後施行；修正時，亦同。